

半導体業界のライオンズ

シエアーを目指して

凛然として神楽坂からの挑戦

アンカー・ビジネス・シス
テムズ(株) 代表取締役社長

永田 隆一



— 11 —

られないときは、我慢をしなくてはいけないが、不正義を受け入れてはダメで、オプシオンを常に考えておきなさいと説明がつきます。

《ビジネスにはルールが必要》

本来、ルールの少ない社会・組織が理想といわれておりますが、それは空理・空論でございます。飲酒運転の取り締まりを強化し罰金額を十倍にしたとたんに、日本軍の参謀本部は、

《日露戦争1903年》

一〇三年前の日露戦争で、

うものの、家庭の様々な問題、健康、家のローン、個人の経済(サラリーマンのお小遣いは平均四万五〇〇〇円で昨年より五〇〇〇円増加)、職場の上司との相性、昇進、会社のM&A... いやはや、みなさま・ご同輩、ご苦労さんのため息のひとつもこぼれてまいります。

《貧弱な言葉では難あり》

個人のやる気でも組織の士気でも、貧弱な言葉しか使えない場合は、やる気や士気の継続は難しいと考えます。目的・意味・意義を

許せない事象を心象風景として心のなかで、自分なりにきちんと整理している。

⑥歴史を勉強して、是非々の判断基準を身につけている。

今、あなたは何の仕事をして、企業の業績に密接

されていますか？ 石工A

『見れば分かるでしょう。ゼロックスは、ホームペー

このいまましいでかい石

を削っているのですよ』か

たや、石工B『今ですか、

世界で一番美しい、カテド

ラル神殿の基礎になる石を

削っております』ヤン・カ

ールソンが、低迷する航空

会社を再建する際に、社員

の自覚と労働意欲の改善が

最重要と認識して、引用し

た話でございます。

《モチベーションとモラ

ル》

一般に、モチベーション

(Motivation)

は、個人単位のやる気であ

ります。かたや、モラール

(Morale)は、組織

の士気・労働意欲をさして

おります。そして、このふ

ハーバード・ビジネス・

スクールで二番目に教える

事は、ケース・スタディ形

式で、限られた時間と限ら

れた情報の中で決断を下す

事の重要性についてであり

ます。そして二番目に教え

ることは、『ストレス・マ

ネジメント』であります。

学生各人に効果的な方法を

検討させた後、三つの方法

を教えます。①何でもすべ

て話せる友人・パートナー

を持つ事②仕事を忘れるこ

とが出来る趣味を持つ事③

主体性を失わない事・これ

は、自分の正義が受け入れ

こころを込めて、トイレのスリッパを揃える

交通事故の死亡者数が激減いたしました。また、路上駐車の取り締まり強化を開始した途端に、都内の交通は、とてもスムーズになりました。産業界・企業内では、洗練されたルールが必ずや必要です。

《ルール・ストレス・モラール》

モチベーションやモラールにルールとストレスが複雑に絡んで影響しあいます。職場と家庭は別とは言

情報の質という観点から、敵の兵数や大砲の門数よりも、敵兵の士気に関する情報を上質と周知徹底しておりました。ロシア周辺国から徴兵した兵隊が尖兵を務めます。どこそこの国出身で、これこれの事由にて、士気は...であります。戦争でさえ、兵隊や大砲の数より士気であります。

《やる気・士気を高める》

さて、やる気(遣る気)④環境や他人のせいにはしない姿勢。⑤強い劣等感や

を高めるためには、どういったことが効果的であるのでしょうか。『自分の得意分野で、社会や人の役に立つ為の努力をしている時』や『自分の好きな事に没頭している時』また、『大きなインセンティブを与えられている時』や、『自分の大切な人に認めてもらい、褒めてもらいたい時』などが考えられます。しかし、私の友人や仕事仲間を見渡してみますと、どうも千差万別・十人十色の様に思えてなりません。やる気を表情に出すのが不得手な人もいれば、テニスプレーヤーの松岡修造さんのように、何時会ってもやる気満々の人もいます。いつも斜に構えて批判的な言動を常とする方でも、目をみはる忍耐力で、やる気のオーラを発して仕事に打ち込む姿を垣間見ることがございます。

《弊社主催の『ABSベンチャー・ワークショップ』(弊社ホーム・ページに資料添付)におきまして、敬愛する川本佳史さん(次世代半導体材料技術研究組合CASMAT)が、講演の中で姿勢について一言触れられました。この凛然とした言葉の圧倒的な説得力には、講演参加者から多くの感嘆のコメントが寄せられました。『こころを込めて、トイレのスリッパを揃える』御意。(隔週掲載)