

『一心千里』

走って行けば、
見えてくる

永田 隆一



第100回

「中国でウエハー製造工場が増設されています。当社の装置はちよつど良い品質と価格であり、認定を受けたことがきっかけで大量注文を受けております。現在、装置の納期は20カ月です。天下のトヨタ殿は、現行の購買システムでは納期20カ月の装置には注文が出せない、と肩を落さされております。最近の営業の仕事は、注文を断ることで、謝ることも、若干の営業を育てる機会があります。」

「中国でウエハー製造工場が増設されています。当社の装置はちよつど良い品質と価格であり、認定を受けたことがきっかけで大量注文を受けております。現在、装置の納期は20カ月です。天下のトヨタ殿は、現行の購買システムでは納期20カ月の装置には注文が出せない、と肩を落さされております。最近の営業の仕事は、注文を断ることで、謝ることも、若干の営業を育てる機会があります。」

ともに充足率90%程度です。2000年のエプソウエハーはさらに不足しており、需要の70%程度しか供給できておりません。「S-I-Cの市場が成長に転じました。全く製造能力が足りません。お客様から「3年後でよい、値上げも受け入れる。何とかして下さい」。しかし、3年後の注文を丁寧に断りするのが現状です。」

トヨタは1997年に世界初のハイブリッド車「プリウス」を発売しました。販売台数は累計で1000万台を超えまし

た。6年ごとにモデルチェンジをして、第4世代のPCU（パワーコント

ロールユニット）は、パワーカードの水冷方式、3D実装コネクターの採用などで30%小型化しております。

PCUは、シリコンウエハーのパワー半導体IGBTで、150℃以下に冷却が必要です。S-I-CのIGBTが可能になれば、PCUは5分の1

組織・生命体の成長過程は 雑駁から分裂、そして混乱へ

まで小型化が可能となります。プリウス第5世代は2021年にモデルチェンジします。市場が大いに期待しております。「若手エンジニアの退職が止まりません。外資系メーカーや経営がしっかりしている企業へ転出してあります。さらに製造現場の製造請負の人員

不足はもっと深刻です。1つの工場で50人、100人単位の不足です。しかし、欲しい人材にぞっぽを向かれています。経営陣が成功に胡坐をかいてきたしっぺ返しと考えます。実は私も転職を考えております。折り入って相談に乗って下さい。組織は、人を大切にす

ることを考えなくてはなりません。人間尊重の工夫を徹底することが、3年後、5年後の組織へのプレゼントと考えれば、新鮮な風も吹き込んでまいります。「最近長時間労働も無くなりました。ボーナスもありがたいほどいただいています。しかし、

方法があります。▽訓練を受けて能力を持った社員にしか管理者の位置につけない、▽平等な組織にして、能力を持った管理者がマネジメントする、▽社員を契約社員にして、会社と社員は対等な契約関係とし、能力に見合った仕事と報酬を両方で決める。

経営陣が言います。大手顧客数社の言っことだけを聞いていけばよい。新しい顧客開拓、インベション・技術革新は全く必要ない。改良に徹するだけで良い。そうしていただければ会社は安泰だと。さらに、不景気の際は「考えて創ってしまった」。

経営陣が言います。大手顧客数社の言っことだけを聞いていけばよい。新しい顧客開拓、インベション・技術革新は全く必要ない。改良に徹するだけで良い。そうしていただければ会社は安泰だと。さらに、不景気の際は「考えて創ってしまった」。

経営陣が言います。大手顧客数社の言っことだけを聞いていけばよい。新しい顧客開拓、インベション・技術革新は全く必要ない。改良に徹するだけで良い。そうしていただければ会社は安泰だと。さらに、不景気の際は「考えて創ってしまった」。

経営陣が言います。大手顧客数社の言っことだけを聞いていけばよい。新しい顧客開拓、インベション・技術革新は全く必要ない。改良に徹するだけで良い。そうしていただければ会社は安泰だと。さらに、不景気の際は「考えて創ってしまった」。

（毎月連載）